

تجربة تدريب نحالين يمنيين ميدانياً مبنية على منهجية التعلم والعمل بالمشاركة

أمة الولي حسين الشرقي ١، سعاد حسين رمضان ١ ومحمد حسن المداني ٢

(١) الصندوق الاجتماعي للتنمية، وحدة التدريب والدعم المؤسسي - ص.ب. ١٥٤٨٥ - صنعاء - الجمهورية اليمنية

(٢) محطة البحوث الزراعية بسيئون - ص.ب. ٩٠٤١ - حضرموت - الجمهورية اليمنية

يحتاج النحالون إلى رفع قدراتهم في أكثر من مجال في النحالة وتختلف احتياجاتهم التدريبية باختلاف خبراتهم ومناطقهم ومستوياتهم التعليمية والعمرية تستعرض هذه الورقة تجربة وحدة التدريب والدعم المؤسسي بالصندوق الاجتماعي للتنمية في مجال تدريب النحالين اليمنيين والوسائل والأساليب التي أتبع في تحليل وتحديد الاحتياجات والأولويات التدريبية ومنهجية التدريب التطبيقية بما يتناسب مع المناطق الريفية والمستوى المعرفي والعلمي للمستهدفين. الهدف من تقديم هذه الورقة تعريف المشاركين والمهتمين بمجال تأهيل وتطوير قدرات النحالين بمنهجيات وأساليب تدريب تم تطويرها وتطبيقها ميدانياً.

Bla-based Beekeepers' Field Training

Amat Alwali H. Al-Shargi, So`aad H. Ramadan (1) & Mohammed H. Al-Madani (2)

(1) Social Fund for Development, s - Training and Organizational Support Unit, P.O.Box:15485 – Sana`a - Republic of Yemen.

(2) Bees branch, Agricultural Research Station - Seiyun, P.O.Box: 9041 -Hadhramout – Yemen

Beekeepers need to be provided with capacity-building training in several domains of beekeeping. However, training needs differ with experience, regions, education and age. This Paper outlines the experience of the Social Fund for Development>s Training and Organizational Support Unit. This covers the provision of training to Yemeni beekeepers and the means and approaches applied in identifying and analyzing the training needs and priorities as well as the practical methodology in conformity with the different rural areas and the cognitive and educational level of the targeted trainees.